

w sprawie zmiany Kodeksu Etycznego pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie i procedury przeglądu i monitoringu Kodeksu Etycznego pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 Nr 142, poz. 1591, z późn zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 160/2010 Burmistrza Miasta i Gminy Margonin z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etycznego pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie i procedury przeglądu i monitoringu Kodeksu Etycznego pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie wprowadza się następujące zmiany:

1) Załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie:

„Procedura corocznego przeglądu i monitoringu Kodeksu Etycznego pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie

§ 1. Celem przeglądu i monitoringu postawy etycznej pracowników jest zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej w Urzędzie Miasta i Gminy w Margoninie.

§ 2. 1. Wprowadza się procedurę przeglądu postaw etycznych pracowników samorządowych Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie dokonywaną przez pracowników i społeczność lokalną w oparciu o postanowienia Kodeksu Etycznego.

2. Celem przeglądu jest w szczególności:

- 1) upowszechnienie treści Kodeksu Etycznego wśród pracowników oraz kreowanie postaw etycznych,
- 2) ocena postawy etycznej pracowników w świetle postanowień Kodeksu Etycznego,
- 3) wprowadzenie ewentualnych korekt do Kodeksu Etycznego,
- 4) popularyzacja treści Kodeksu Etycznego wśród społeczności lokalnej i uzyskanie jej opinii o dokumencie, w szczególności dotyczącej zasadności przyjęcia Kodeksu Etycznego i stosowania zawartych w nim postanowień w praktyce przez pracowników.

§ 3. 1. Ustala się następujące narzędzia badawcze w celu dokonania przeglądu stosowania Kodeksu Etycznego:

- a) ankieta anonimowa dla mieszkańców i klientów Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie oceniająca postawę etyczną pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszej procedury,
- b) ankieta anonimowa dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie oceniająca funkcjonowanie Kodeksu Etycznego stanowiąca załącznik nr 2 do niniejszej procedury,

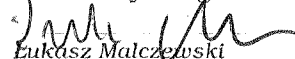
- c) coroczny raport zawierający informacje o liczbie analizowanych ankiet, wnioski, propozycje zmian, podjęte działania.
- d) ankiety będą dostępne w punkcie informacyjnym jak również na stanowisku ds. dpa, kontroli i rolnictwa oraz na stronie internetowej Urzędu.

§ 4. Procedura obowiązuje pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie i dotyczy wszystkich usług świadczonych przez Urząd Miasta i Gminy w Margoninie, określonych przepisami prawa.

§ 5. Pracownik na stanowisku dobrej praktyki administracyjnej, kontroli i rolnictwa odpowiedzialny jest min. za:

1. Realizację zasady braku tolerancji dla korupcji.
2. Przeprowadzi w lipcu każdego roku badanie funkcjonowania Kodeksu Etycznego pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie.
3. W terminie dwóch tygodni od dnia zakończenia badań zostaną opracowane ich wyniki w formie odpowiedniego zestawienia. Wyniki tych badań posłużą do opracowania stosownych wniosków, zmierzających do skorygowania i udoskonalenia Kodeksu Etycznego pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie.
4. Wyniki badania, zostaną zamieszczone na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie oraz na stronie internetowej Urzędu”.

Z upoważnienia Burmistrza
Miasta i Gminy Margonin


Eukasz Malczewski
Zastępca Burmistrza

RADCA PRAWNY


(mgr Małgorzata Szubert)
Bd-P-112

AŚ

Ankieta dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie.
Zapraszamy do wypełnienia ankiety, której celem jest udoskonalania istniejącego kodeksu
etyki pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie.

Odpowiadając zakresł właściwą odpowiedź lub wpisz swoje uwagi na końcu ankiety.

Lp.	Pytanie	Tak	Nie	Nie mam zdania
1.	Czy uważasz zapisy kodeksu etyki za właściwe?			
2.	Czy należałoby zapisy kodeksu etyki rozszerzyć lub uszczegółowić?			
3.	Czy wykonując swoje obowiązki stosujesz zapisy kodeksu etyki?			
4.	Czy uważasz, że kodeks etyki funkcjonuje dobrze?			
5.	Czy kodeks etyki pomaga w kształtowaniu postaw etycznych pracowników naszego Urzędu?			
6.	Czy kodeks etyki powinien dalej funkcjonować?			

UWAGI:

.....

.....

.....

.....

.....

Wypełnioną ankietę należy składać u pracownika ds. dpa, kontroli i rolnictwa.
Serdecznie dziękuję za złożenie ankiet.

Z upoważnienia Burmistrza
Miasta i Gminy Margonin

Łukasz Malczewski
Zastępca Burmistrza

**ANKIETA
dla mieszkańców Miasta i Gminy Margonin
(anonimowa)**

Celem ankiety jest uzyskanie informacji o stopniu realizacji postanowień Kodeksu Etycznego przez pracowników Urzędu oraz udoskonalenie zapisów istniejącego Kodeksu, które mają się przyczynić do usprawnienia pracy Urzędu

Kodeks zawiera zbiór określonych wartości i zasad, którymi powinni kierować się wszyscy pracownicy Urzędu w miejscu pracy i poza nim.

Do zasad tych zaliczono:

1. Praworządność;
2. Uczciwość i rzetelność;
3. Profesjonalizm i przejrzystość;
4. Odpowiedzialność;
5. Uprzejmość i kultura osobista;
6. Bezstronność i bezinteresowność;
7. Godna reprezentacja Urzędu;
8. Lojalność, obiektywizm, efektywność i jakość.

Proszę zakreślić w kółko wybraną odpowiedź lub wpisać swoje uwagi w wolnym polu.

1. Czy w związku z powyższym wie Pan/Pani o obowiązywaniu w Urzędzie Miasta i Gminy w Margoninie Kodeksu Etyki Pracowników?

TAK NIE

2. Czy uważa Pan/Pani, że pracownicy Urzędu przestrzegają i stosują zasady zawarte w Kodeksie Etyki?

TAK NIE NIE WIEM

Jeśli nie to z jakimi naruszeniami Kodeksu Etyki spotkał(a) się Pan/Pani do tej pory?

.....
.....
.....

3. Czy wprowadzenie Kodeksu było dobrym rozwiązaniem i przyczyniło się do poprawy jakości pracy Urzędu?

TAK NIE NIE WIEM

Dlaczego:.....
.....
.....
.....

4. Czy Kodeks Etyki Pracowników powinien zostać zmieniony, jeśli tak to w jakim zakresie?

.....
.....
.....

5. Jak ocenia Pan/Pani sposób wykonywania swoich obowiązków przez pracowników tut. Urzędu?

a) kompetencje i profesjonalizm obsługujących Państwa urzędników:

bardzo dobrze dobrze dostatecznie niedostatecznie

b) życzliwość, rzetelność oraz zainteresowanie rozwiązaniem problemu interesanta:

bardzo dobrze dobrze dostatecznie niedostatecznie

6. Które zdaniem Pani/Pana z niżej wymienionych cech są najczęściej spotykane w pracy urzędniczej? Proszę zaznaczyć 4 cechy i ponumerować (od 1 do 4), czyli wybrać najczęściej występujące:

- ___ uczciwość
- ___ bezinteresowność
- ___ odpowiedzialność
- ___ bierność
- ___ lenistwo
- ___ nieuczciwość
- ___ szczerść

7. METRYCZKA

Płeć: KOBIEȒA

MĘŻCZYŻNA

Wiek: lat

Dziękujemy za wypełnienie ankiety!

Wypełnioną ankietę należy złożyć w punkcie informacyjnym Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie lub w pokoju nr 11.

Z upoważnienia Burmistrza
Miasta i Gminy Margonin

Łukasz Malczewski
Zastępca Burmistrza