

Uchwała Nr XVII/200/2015
Rady Miasta i Gminy Margonin
z dnia 17 grudnia 2015 r.

w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Margoninie na lata 2014-2018

Na podstawie art.18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2015 r., poz 1515 ze zm.), Rada Miasta i Gminy w Margoninie uchwala, co następuje:

§ 1.Przyjmuje się "Strategię Rozwoju Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Margoninie na lata 2014-2018" w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Margonin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XVII/200/2015
Rady Miasta i Gminy Margonin
z dnia 17 grudnia 2015 r.

**w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Margoninie
na lata 2014-2018**

Przyjęcie uchwałą Strategii Rozwoju Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Margoninie stanowi do spełnienia jeden z elementów Certyfikatu Biblioteki+ w ramach Programu Wieloletniego Kultura+Priorytet "Biblioteka+Infrastruktura Bibliotek " budowa budynku filii bibliotecznej w Radwankach.

Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Margoninie

Strategia Rozwoju Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Margoninie na lata 2014-2018

I. Wizytówka biblioteki

Miasto i gmina Margonin liczy ok. 6300 osób. Gmina ma charakter rolniczo-turystyczny ze względu na swoje zasoby i malownicze położenie wśród jezior i lasów. Charakteryzuje ją dbałość o ochronę środowiska naturalnego, postawiła na odnawialne źródła energii - farmy wiatrowe. Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Margoninie ma swoją siedzibę mieszczącą się w budynku Zespołu Szkół.

Biblioteka dysponowała na koniec 2013 roku 43168 woluminami książek, z których korzystało 1271 czytelników a odwiedziło ją 29424 osób. Biblioteka zapewnia mieszkańcom uczestnictwo w kulturze poprzez stosowanie różnych form kulturalno-oświatowych niezależnie od ich wykształcenia, pochodzenia, płci wieku i przekonań religijnych. Poprzez swoją nieprzerwaną działalność od 1949 roku stała się miejscem przyjaznym dla społeczności lokalnej, do którego chętnie zaglądają i korzystają z proponowanej oferty.

W skład MGBP wchodzi trzy filie wiejskie:

-Filia w Próchnowie

-Filia w Radwankach

-Filia w Lipinach

W bibliotece zatrudnionych jest 7 osób na 5,75 etatach

Zachęcamy do kontaktu:

Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Margoninie

Polna 6, 64-830 Margonin

Ewa Zamiara

Email:dyrektor@biblioteka.margonin.pl,

Telefon: 672846086

II. Potencjał biblioteki

Analiza SWOT

Mocne strony biblioteki	Słabe strony biblioteki
Biblioteka jest jedyną biblioteką na terenie miasta i gminy. Oferuje różne formy uczestnictwa w kulturze dla poszczególnych grup wiekowych użytkowników. Kadra szybko reaguje na zmieniające się potrzeby środowiska poprzez wprowadzanie innowacyjności w działaniu i dzięki temu stanowi jedno z niewielu miejsc, które stwarza możliwość spotkań różnym ludziom i integrację społeczności lokalnej. Bezpłatny dostęp do komputerów i internetu. Dogodne godziny otwarcia bibliotek dla	Bariery architektoniczne dla ludzi starszych i niepełnosprawnych. Ograniczona baza lokalowa-brak pomieszczenia na organizację imprez kulturalnych i oświatowych-imprezy większe poza biblioteką. Brak własnej strony internetowej. Brak dostępu do komputera i internetu dla użytkowników w Filii w Lipinach. Brak środków na poszerzenie niektórych działań. Księgozbiór częściowo opracowany komputerowo.

użytkowników. Wybudowano nową siedzibę dla filii bibliotecznej w Radwankach wraz z wyposażeniem, polepszając dostęp do kultury mieszkańcom wsi. Biblioteka z powodzeniem współpracuje z instytucjami i organizacjami na terenie miasta i gminy. Posiada obszerny księgozbiór bogaty w nowości wydawnicze. Usługa "Książka na telefon". Dobra współpraca z władzami. Przyjemna atmosfera. Dobrze rozwinięta sieć biblioteczna.	Brak wystarczającej oferty na innych nośnikach niż papier.
Szanse	Zagrożenia
Większe zapotrzebowanie na usługi biblioteczne. Zmienny rynek pracy wymuszający podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz przekwalifikowywanie się osób poszukujących pracy. Zapotrzebowanie na rozwój wiedzy. Zapotrzebowanie na nowe technologie. Dbałość o dobry wizerunek biblioteki w środowisku. Szkolenia pracowników-udział w różnych programach: Program Rozwoju Bibliotek, Biblioteka+ Otwartość pracowników na potrzeby klientów biblioteki. Wysokie ceny książek. Wolontariat. Rozwój kadry.	Mały przyrost naturalny. Wyjazd za pracę. Brak szkół średnich, zakładów pracy. Wzrost cen książek. Telewizja, internet. Starzejący się sprzęt oraz wysokie ceny jego użytkowania(np.tonery) Niewystarczające środki na efektywne prowadzenie działalności biblioteki. Zmieniające się prawo. Zmiana władzy. Zmiana siedziby biblioteki. Rozwój technologiczny.

Potencjał biblioteki

Biblioteka jest jedyną biblioteką na terenie miasta i gminy.
Oferuje mieszkańcom różne formy uczestnictwa w kulturze dla poszczególnych grup wiekowych.
Kadra szybko reaguje na potrzeby i oczekiwania środowiska poprzez wprowadzanie

innowacyjności w działaniu i dzięki temu stanowi jedno z niewielu miejsc, które stwarza możliwość spotkań różnym ludziom i integrację społeczności lokalnej.

Biblioteka z powodzeniem współpracuje z instytucjami i organizacjami na terenie miasta i gminy.

III. Charakterystyka społeczności lokalnej

Zasoby lokalne

Ludzie

Burmistrz, radni, sołtysi, dyrektorzy szkół, przedszkola, MGOK, MGOPS, stali wieloletni czytelnicy, prezes UTW, lokalni artyści.

Zasoby materialne

Sala widowiskowo-sportowa.

Sala z zapleczem kuchennym przy MGOK.

Budynek szkoły-siedziba Biblioteki, wraz z dostępem do internetu, komputerami i innymi mediami.

Wyciąg nart wodnych.

Farma wiatrowa.
Stadion sportowy.
Orlik, kort tenisowy.
Sztuczne lodowisko.
Zjeżdżalnia wodna nad jeziorem.
Ścieżki rowerowe.
Aleja lipowa(zabytkowa).
Strzelnica Bracka.
Stadnina koni.

Instytucje i organizacje - w tym władze lokalne

Rada gminy.
Burmistrz.
UMiG
Uniwersytet Trzeciego Wieku.
MGOK.
MGOPS, świetlice środowiskowe.
Przedszkole Samorządowe.
Zespół Szkół.
Szkoły Podstawowe. Gimnazjum.
SHP
Poczta.
Koło Gospodyń Wiejskich.
OSP.
Bractwo Kurkowe.
Koło Emerytów, Rencistów i Inwalidów.
Koło diabetyków "Słodzik"
Chór "Cantata"

Charakterystyka społeczności lokalnej i jej potrzeb / problemów - wnioski z przeprowadzonych badań

Społeczność lokalna jest jak w większości gmin zróżnicowana pod wieloma względami. Sytuacja społeczno-gospodarcza sprawiła, że z jednej strony jest zapotrzebowanie na różnorakie usługi w tym świadczone przez bibliotekę. Z drugiej zaś strony następuje wycofywanie się ludzi z życia społecznego i kulturalnego.

Społeczność lokalna wymaga zatem ożywienia, przywrócenia jej chęci do korzystania z dóbr kultury przynajmniej w warunkach lokalnej dostępności.

Biblioteka droga wywiadu swobodnego, zbadała czego ludzie oczekują, by wyjść z domu i z jakich ofert chcą korzystać. Wnioski z przeprowadzonych badań wskazują na potrzeby ułatwienia mieszkańcom pełnego uczestnictwa w życiu społecznym, kulturalnym i gospodarczym poprzez organizacje spotkań z twórcami lokalnymi, z autorami książek i innymi ciekawymi ludźmi. Młodzi użytkownicy liczą na poznanie tradycji i ich kultywowanie, zdobywanie wiedzy w atrakcyjny sposób, relaks poprzez książkę, poznanie autorów książek i innych ciekawych ludzi np. aktorów czy specjalistów z różnych dziedzin wiedzy.

Biblioteka odbierana dotychczas jako przyjazne, atrakcyjne i bezpieczne miejsce spotkań i spędzania wolnego czasu może wyżej wymienione oczekiwania spełnić.

IV. Misja i wizja biblioteki

Misja

Biblioteka służy rozwijaniu i zaspokajaniu potrzeb czytelniczych społeczeństwa oraz upowszechnianiu wiedzy i rozwojowi kultury.

Wizja

Chcemy aby Biblioteka zaspokajała wciąż zmieniające się i różne potrzeby, zarówno czytelnicze, kulturalne jak i informatyczne mieszkańców miasta i gminy a bibliotekarze byli wykształceni,

kompetentni i kreatywni.

V. Obszary rozwoju biblioteki - cele i działania

Obszar	Kultura
Cel 1	Zwiększenie wiedzy mieszkańców o dziedzictwie kulturowym regionu.
Działanie 1	Zorganizowanie cyklu spotkań z twórcami lokalnymi, adresowanego do mieszkańców z terenu miasta i gminy pod nazwą: "Znajomi, ale czy znani?"
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działanie odpowiada	Pogłębienie wiedzy z zakresu historii i dziedzictwa kulturowego regionu, która rozwija poczucie tożsamości lokalnej. Poznanie lokalnych twórców i wymiana doświadczeń.
Osoba odpowiedzialna za realizację	Bibliotekarz
Zasoby potrzebne do realizacji zadania	Twórcy lokalni i pasjonaci historii. Sala(krzesła, stoliki), artykuły biurowe, drukarka, komputer, poczęstunek
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	Telewizja kablowa. Drukowanie zaproszeń. Strona www gminy. Drukowanie ogłoszeń.
Do kiedy zadanie zostanie zrealizowane	I kwartał 2015 IV kwartał 2016, 2017, 2018
Rezultaty	Odbycie 4 spotkań. Poznanie lokalnych twórców. Integracja społeczności lokalnej. Wystawy tematyczne. Pozyskanie nowych odbiorców ofert biblioteki.
Obszar	Animacja
Cel 1	Promocja działalności biblioteki wśród dzieci i młodzieży.
Działanie 1	Organizacja cyklu imprez tematycznych adresowanych do grupy dzieci i młodzieży z terenu miasta i gminy.
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działanie odpowiada	Konieczność przekazania zwyczajów, tradycji i ich kultywowania.
Osoba odpowiedzialna za realizację	Bibliotekarz
Zasoby potrzebne do realizacji zadania	Artykuły biurowe. Sala. Drukarka, komputer. Poczęstunek, nagrody.

Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	Strony www gminy. Telewizja kablowa. Drukowanie ogłoszeń.
Do kiedy zadanie zostanie zrealizowane	Listopad 2014 I,II i IV kwartał 2015, 2016,2017
Rezultaty	Odbycie 4 imprez tematycznych. Wzrost wiedzy na temat tradycji(andrzejki, Lany poniedziałek i in.) Wzrost popularności biblioteki wśród dzieci i młodzieży.

Działanie 2	Organizacja cyklu imprez adresowanych do grupy dzieci i młodzieży z terenu miasta i gminy.
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działanie odpowiada	Relaks poprzez książkę dla najmłodszych użytkowników biblioteki. Zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży.
Osoba odpowiedzialna za realizację	Bibliotekarz
Zasoby potrzebne do realizacji zadania	Artykuły biurowe. Sala. Drukarka, komputer. Poczęstunek, gadżety.
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	Strony www gminy. Telewizja kablowa. Drukowanie ogłoszeń.
Do kiedy zadanie zostanie zrealizowane	Listopad 2014 I i IV kwartał 2015, 2016, 2017,2018
Rezultaty	Odbycie 7 imprez. Zainteresowanie bohaterami książek, wzrost zapotrzebowania na książkę.(Dzień pluszowego misia, walentynki i in) Wzrost popularności biblioteki wśród dzieci i młodzieży.

Obszar	Informacja
Cel 1	Zwiększenie dostępu do informacji.
Działanie 1	Rekonwersja katalogu tradycyjnego do elektronicznej bazy danych w programie Sowa Marc21. Usprawnienie sposobu udostępniania księgozbioru przez katalog online
Potrzeby społeczności lokalnej, na które działanie odpowiada	Potrzeba szybkiego dotarcia do informacji o zbiorach

Osoba odpowiedzialna za realizację	Bibliotekarz
Zasoby potrzebne do realizacji zadania	Program Sowa, poszerzony o Marc21, komputery, czytniki kodów, drukarki do kodów na miejscu pracy
Sposoby wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych	System komputerowy Sowa Marc21
Do kiedy zadanie zostanie zrealizowane	Do końca 2018 roku, stopniowo przez wszystkie biblioteki
Rezultaty	Możliwość uzyskania informacji o zbiorach online. Pozyskanie nowych odbiorców ofert biblioteki.

VI. Zarządzanie realizacją strategii

1. Sposób realizacji strategii

2. Monitoring realizacji strategii

Osobą odpowiedzialną za realizację strategii jest dyrektor, który wyznaczy częstotliwość i terminy spotkań zespołu realizującego strategię. Planuje się kwartalne spotkania w celu zdania relacji z przebiegu poszczególnych etapów realizacji strategii.

3. Ewaluacja

Ewaluacja przeprowadzana będzie każdorazowo po zakończeniu danego działania w terminie max 2 tygodni od jego ukończenia w tym celu wykorzystywane będą różne techniki ewaluacyjne dostosowane do charakteru zorganizowanego działania (np. ankieta, wywiad, focus, obserwacja, rozmowa, dyskusja, echa, relacje otoczenia, statystyki).

Raz w roku zostanie dokonana ewaluacja roczna, która będzie stanowiła podstawę do komunikowania efektów władzom podczas sprawozdawczości rocznej.

4. Komunikowanie realizacji strategii mieszkańcom, władzom samorządowym i partnerom

Osobą odpowiedzialną za realizację strategii jest dyrektor, który wyznaczy częstotliwość i terminy spotkań zespołu realizującego strategię. Planuje się kwartalne spotkania w celu zdania relacji z przebiegu poszczególnych etapów realizacji strategii.

Polsko-Amerykańska Fundacja Wolności jest partnerem Fundacji Billa i Melindy Gates w przedsięwzięciu, które ma ułatwić polskim bibliotekom publicznym dostęp do komputerów, Internetu i szkoleń. Program Rozwoju Bibliotek w Polsce jest realizowany przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego

Nowoczesne i aktywne biblioteki ułatwiają mieszkańcom małych miejscowości pełne uczestnictwo w życiu społecznym i gospodarczym. Mieszkańcy mają do dyspozycji atrakcyjne i bezpieczne miejsce spotkań i spędzania wolnego czasu, mogą w bibliotece skorzystać z Internetu, wysłać faks, skopiować potrzebne materiały. Uzyskują też łatwiejszy dostęp do ekspertów z różnych dziedzin takich, jak prawo, rynek pracy, podatki czy zdrowie. Mogą też zdobywać nowe umiejętności np. poprzez udział w różnych kursach organizowanych w bibliotece.