

UCHWAŁA Nr IX/102/2015
Rady Miasta i Gminy Margonin
z dnia 18 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 pkt 3 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1, 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Margonin.

§3. Traci moc:

- 1) uchwała Nr XXVIII/328/2009 Rady Miasta i Gminy w Margoninie z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin;
- 2) uchwała Nr IX/79/2011 Rady Miasta i Gminy w Margoninie z dnia 29 czerwca 2011 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/328/2009 Rady Miasta i Gminy w Margoninie z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

REGULAMIN

określający kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole,
- 2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Margonin,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2014 r. poz. 191 ze zm.).

II. NAGRODY

§ 2.1. Nauczyciele, w tym nauczyciele pełniący funkcje kierownicze mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,4 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 40% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektorów,
- 2) 60% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza.

§ 3.1. Nagrody, o których mowa w § 2, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagrody, o których mowa w § 2 mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu w okresie ostatnich czterech lat pracy.

§ 4. 1. Burmistrz może przyznać nagrody ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 2:

- 1) dla dyrektora szkoły:
 - a) z własnej inicjatywy,
 - b) na wniosek rady pedagogicznej szkoły,
 - c) na wniosek zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli,
 - d) na wniosek organizacji pozarządowej działającej na terenie Gminy Margonin - w zakresie zadań, o których mowa w § 5 ust. 5.
- 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole, w tym nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora:
 - a) z własnej inicjatywy,

- b) na wniosek dyrektora szkoły (po uprzednim zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną),
 - c) na wniosek rady pedagogicznej szkoły,
 - d) na wniosek zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli,
 - e) na wniosek organizacji pozarządowej działającej na terenie Gminy Margonin - w zakresie zadań, o których mowa w § 5 ust.5.
2. Dyrektor może przyznać nagrody ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1:
- 1) z własnej inicjatywy (po uprzednim zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną),
 - 2) na wniosek rady pedagogicznej,
 - 3) na wniosek zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
3. Kompletny wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza składa się w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Margoninie, w terminie do 20 września każdego roku.
4. Kompletny wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora składa się w sekretariacie szkoły w terminie do 20 września każdego roku.
5. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu nagrody dla nauczyciela bierze się pod uwagę szczególną aktywność i znaczące sukcesy w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności, gdy nauczyciel:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) wykazuje się inicjatywą w stosowaniu różnych form i nowatorskich metod pracy, celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
 - c) posiada publikacje z zakresu pracy dydaktycznej lub wychowawczej oraz upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne poprzez zamieszczanie na stronach internetowych ogólnych lub szkoły, w prasie oświatowej; wykorzystuje w pracy programy autorskie,
 - d) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - e) osiąga wyróżniające wyniki w pracy dydaktycznej z uczniami szczególnie uzdolnionymi oraz we wspomaganiu rozwoju talentów uczniów, potwierdzone licznym udziałem uczniów w konkursach i olimpiadach oraz zakwalifikowaniem się uczniów do finału olimpiad przedmiotowych szczebla wojewódzkiego lub centralnego, albo zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, turniejach, festiwalach, itp., na szczeblu co najmniej wojewódzkim,
 - f) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - g) organizuje dla uczniów skuteczną pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
 - h) sprawuje opiekę nad organizacjami działającymi w szkole i osiąga wymierne efekty działania tych organizacji,
 - i) przygotowuje ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów/wychowanków oraz aktywnie uczestniczy w ich realizacji,
 - j) aktywnie włącza się w przygotowanie i prowadzenie wypoczynku letniego lub zimowego dzieci i młodzieży,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) wykazuje zaangażowanie w skuteczne rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły – organizuje pomoc i opiekę uczniom/wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

pochodzącym z rodzin niewydolnych wychowawczo, ubogich i patologicznych; udziela pomocy uczniom/wychowankom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym,

- b) organizuje współpracę szkoły z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę oraz rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
 - c) efektywnie organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwija formy aktywnego współdziałania szkoły z rodzicami,
 - d) uzyskuje szczególnie wyróżniające się efekty działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w tym agresji, chuligaństwa, narkomanii i alkoholizmu,
 - e) sumiennie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) efektywnie uczestniczy w działaniach na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży w kraju i za granicą,
 - c) podejmuje i realizuje inicjatywy wpływające na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udział szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
 - d) wykazuje inicjatywę i skuteczność na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych lub innej pomocy rzeczowej dla szkoły,
 - e) podejmuje działania na rzecz promowania szkoły w środowisku i kreowania jej pozytywnego wizerunku, m.in. poprzez efektywny udział w pracach różnych instytucji oraz w działalności organizacji społecznych,
 - f) angażuje się w integrację szkoły ze środowiskiem, aktywnie uczestniczy w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej, środowiska lokalnego; przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub uroczystości o istotnym znaczeniu dla środowiska, np. nadanie imienia szkole, dni patrona, uroczystości rocznicowe,
 - g) efektywnie wypełnia zadania i obowiązki, w szczególności wynikające z potrzeb i zainteresowań uczniów,

2. Warunkiem przyznania Nagrody Burmistrza dla nauczycieli - jest spełnienie co najmniej 5 kryteriów wskazanych w ust. 1.

3. Warunkiem przyznania Nagrody Dyrektora dla nauczycieli - jest spełnienie co najmniej 4 kryteriów wskazanych w ust. 1.

4. Warunkiem przyznania Nagrody Dyrektora dla nauczycieli zajmujących stanowiska wicedyrektora - jest spełnienie co najmniej 2 kryteriów wskazanych w ust. 1 oraz 3 kryteriów wskazanych w § 6 ust. 1.

5. Przy przyznawaniu Nagrody Burmistrza nauczycielom oraz dyrektorom i wicedyrektorom dodatkowo można wziąć pod uwagę szczególną aktywność i znaczące sukcesy przy realizacji zadań związanych z zaangażowaniem się nauczyciela w sprawy społeczności lokalnej, przejawiającej się osiągnięciem sukcesów sportowych, kulturalnych, aktywności obywatelskiej i społecznej, szczególnie realizowanych poza aktywnością zawodową.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu nagrody Burmistrza dyrektorom i wicedyrektorom szkół bierze się pod uwagę kryteria:

- 1) dbanie o wysoki poziom nauczania poprzez wzorową organizację pracy szkoły,

kreowanie twórczej atmosfery pracy, realizowanie prawidłowej polityki kadrowej, inspirowanie nauczycieli do samokształcenia i wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, właściwy dobór programów nauczania, a także opracowywanie i wdrażanie programów oraz rozwiązań innowacyjnych w szkole,

- 2) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w pracy wychowawczej, dydaktycznej szkoły poprzez tworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności statutowej szkoły, stawianie właściwych wymagań nauczycielom, uczniom, pracownikom administracji i obsługi oraz inicjowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 3) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
- 4) szczególnie efektywne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 5) wykazywanie wzorowej dbałości o bazę szkoły, inicjowanie i podejmowanie działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy lokalowej i dydaktycznej szkoły,
- 6) dbanie o bezpieczeństwo uczniów/wychowanków i pracowników szkoły,
- 7) uzyskiwanie pozytywnych wyników kontroli zewnętrznych i wewnętrznych,
- 8) solidne i terminowe wywiązywanie się z zadań określonych w przepisach oświatowych dla stanowiska dyrektora szkoły.

2. Warunkiem przyznania Nagrody Burmistrza jest spełnienie co najmniej 6 kryteriów wskazanych w ust.1 albo 2 kryteriów wskazanych w ust. 1 oraz 4 kryteriów wskazanych w § 5 ust. 1.

§ 7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 8. 1. Niezależnie od nagrody Burmistrza, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Nagroda Burmistrza przyznawana jest w zróżnicowanych wysokościach, a łączna kwota nagród nie może przekroczyć kwot zabezpieczonych w budżecie na ten cel.

III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Margoninie.

WNIOSEK

o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Margonin / Dyrektora Szkoły w*)

Pani /Panu.....

1. Dane dotyczące kandydata:

- 1) data i miejsce urodzenia:
- 2) miejsce pracy:
- 3) stanowisko:
- 4) staż pracy w obecnym miejscu pracy: lat, w tym na stanowisku dyrektora: lat
.....
- 5) ostatnia ocena pracy nauczyciela lub ocena dorobku zawodowego za okres stażu oraz data
jej dokonania:

2. Uzasadnienie wniosku (wyszczególnienie konkretnych osiągnięć, przykładów aktywności i inwencji – za co wnioskuje się o przyznanie nagrody):

- 1) § 5 ust. 1 pkt 1 – wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

- 2) § 5 ust. 1 pkt 2 – wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3) § 5 ust. 1 pkt 3 – wyróżniające wyniki w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4) § 6 ust. 1 – kryteria dotyczące pracy dyrektorów i wicedyrektorów:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5) § 5 ust. 5 – wyróżniające wyniki – inna działalność:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. Opinia rady pedagogicznej, w przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły:

Rada Pedagogiczna na posiedzeniu w dniu
..... zaopiniowała *pozytywnie / negatywnie**,**)) niniejszy wniosek
o Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Margonin / Dyrektora Szkoły w*)
dla Pani/Pana

.....
(data, pieczęć i podpis Przewodniczącego Rady Pedagogicznej lub upoważnionej osoby)

4. Podpis podmiotu wnioskującego:

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

*) niepotrzebne skreślić

**) nie dotyczy wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły

Uzasadnienie
do UCHWAŁY Nr IX/102/2015 Rady Miasta i Gminy Margonin
z dnia 18 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

Zgodnie z ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących i dyrektorów szkół. Fundusz ten funkcjonuje od początku obowiązywania Karty Nauczyciela.

Ustawa nakłada obowiązek ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli z uwzględnieniem podziału środków na nagrody organów prowadzących i dyrektorów szkół. Zgodnie z art. 91 d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela kompetencje organu prowadzącego, określone w art. 49 ust.2, wykonuje rada gminy.

Przedmiotowe zasady do tej pory uregulowane były w uchwałach:

- 1) nr XXVIII/328/2009 Rady Miasta i Gminy w Margoninie z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin;
- 2) nr IX/79/2011 Rady Miasta i Gminy w Margoninie z dnia 29 czerwca 2011 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/328/2009 Rady Miasta i Gminy w Margoninie z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

W uchwale dot. kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli wprowadzono, w szczególności, zmiany w zakresie wysokości funduszu, zmniejszono fundusz nagród z 1,8 % na 1,4 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

Ponadto wprowadzone zmiany dotyczą określenia podmiotów uprawnionych do występowania z wnioskiem o przyznanie nagrody (zgodnie z obowiązującymi przepisami), a także szczegółowych kryteriów, jakie bierze się pod uwagę przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli, w tym również nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

Zmiany uchwały podyktowane są koniecznością dostosowania poprzednich regulacji do obecnych warunków, w jakich funkcjonuje organ prowadzący. W szczególności pod uwagę brano rosnące nakłady finansowe przeznaczane na placówki oświatowe oraz potrzebę ustalenia bardziej precyzyjnych kryteriów przyznawania nagród.

Projekt uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin został skierowany do Związku Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Margoninie. Materia będąca przedmiotem projektu uchwały podlegała uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 pkt 3 w/w ustawy. Odbłyły się w tym przedmiocie 3 spotkania. Powyższe potwierdza protokół z odbytych spotkań z dnia 10.06.2015 r. Strona samorządowa proponowała wskaźnik funduszu nagród w wysokości 1,3%, strona związkowa natomiast 1,5%. Ustalony został wskaźnik w wysokości 1,4% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.