

**UCHWAŁA NR XI/101/2019
RADY MIASTA I GMINY MARGONIN**

z dnia 30 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), w związku z art. 30 ust. 6, 6a, i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) Rada Miasta i Gminy Margonin uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Margonin.

§ 3. Traci moc:

- 1) uchwała nr IX/103/2015 Rady Miasta i Gminy Margonin z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin;
- 2) uchwała nr XXXIV/395/2017 Rady Miasta i Gminy Margonin z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie zmiany uchwały Nr IX/103/2015 Rady Miasta i Gminy Margonin z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady

Jerzy Staniewski

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gminy Margonin,
- 2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Margonin,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) rozporządzeniu MENiS – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.).

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia MENiS.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą w szkole, jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, których wartość jest powyżej średniej dla powiatu, w którym znajduje się szkoła albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach (uczeń - finalistą konkursów przedmiotowych lub laureatem olimpiad co najmniej szczebla wojewódzkiego; bądź laureatem konkursów artystycznych lub zawodów sportowych co najmniej szczebla wojewódzkiego),
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) podnoszenie efektywności procesu edukacyjnego poprzez stosowanie nowoczesnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) aktywny udział w realizowaniu programów i projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, w tym ze środków Unii Europejskiej,
 - d) realizacja projektów edukacyjnych,
 - e) współpraca ze szkołami w kraju i zagranicą,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) zaangażowanie w zadania wynikające z przepisów prawa, gwarantujące prawidłowe funkcjonowanie gminnej oświaty, obejmujące działania i inicjatywy w zakresie:
 - zarządzania szkołą, zapewniające jej ciągły rozwój,
 - prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi,
 - zwiększenia wskaźników ekonomiczno-gospodarczych i menadżerskiego wykorzystania majątku szkoły,
 - b) udział w pracach komisji powoływanych w celu realizacji zadań oświatowych,
 - c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 5) organizacja w szkole zadań edukacyjnych, w tym związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i budżetu państwa, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej i potrzeb kadrowych.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się jednorazowo na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 2 miesiące w wysokości do 500,00 zł miesięcznie.

2. W roku kalendarzowym łączny okres, na który przyznano dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 nie może przekroczyć 6 miesięcy.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przyznając dodatek funkcyjny uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej do 12 oddziałów - w wysokości od 15% do 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie,
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej liczącej powyżej 12 oddziałów - w wysokości od 35% do 90% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie,
- 3) dyrektorowi przedszkola w wysokości od 20% do 65% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie,
- 4) wicedyrektorowi szkoły podstawowej w wysokości od 10% do 55% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie,
- 5) wicedyrektorowi przedszkola w wysokości od 10% do 35% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 80,00 zł miesięcznie,
- 2) wychowawcy klasy - w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 60,00 zł miesięcznie,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia MENiS.

§ 9. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia MENiS.

§ 10. 1. Nauczycielom, którzy realizują pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 150,00 zł.

2. Nauczycielom, którzy realizują pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 60,00 zł.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć

nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Margoninie.

Uzasadnienie

Art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkoły obowiązek ustalenia, w drodze regulaminu, wysokości stosowanych dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art. 91 d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela kompetencje organu prowadzącego, określone w art. 30 ust. 6, wykonuje rada gminy.

Przedmiotowe zasady do tej pory uregulowane były w uchwałach:

1)nr IX/103/2015 Rady Miasta i Gminy Margonin z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin;

2)nr XXXIV/395/2017 Rady Miasta i Gminy Margonin z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie zmiany uchwały Nr IX/103/2015 Rady Miasta i Gminy Margonin z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin.

Zmiana uchwały podyktowana jest koniecznością dostosowania poprzednich regulacji do obowiązującego stanu faktycznego. Ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287) wprowadziła m.in. zapis dotyczący minimalnej wysokości dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy na poziomie 300,00 zł. Każdemu nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 300,00 zł. Podstawę przyznania nauczycielowi dodatku do wynagrodzenia stanowi regulamin wynagradzania nauczycieli. Ponadto rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. (Dz. U. z 2019 r., poz. 1587) zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym za pracę wprowadziła nowy zapis dotyczący dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, którego wysokość określa się w regulaminie wynagradzania.

Doprecyzowano materię związaną z dodatkiem funkcyjnym nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przedszkola.

Zwiększono stawkę dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu z 65,00 zł na 80,00 zł.

Projekt uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Margoninie na spotkaniu, które odbyło się w dniu 17.09.2019 r. Materia będąca przedmiotem projektu uchwały podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.).

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.